



"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim,
Aydınlık Gelecek"

HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0037
Yayın Tarihi	26.04.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

HARCAMA BİRİMİ : EGE ÜNİVERSİTESİ

ALT BİRİM : GÖZLEMEVİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRÜ

Sıra No	Hizmetin/Görevin Adı	Riskler (Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları)	Risk Düzeyi*	Prosedürü** (Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)	Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler
1	Yükseköğretim Kanunu'nun 4. ve 5. maddelerinde belirtilen amaç ve ilkelere uygun hareket etmek	Kurumsal hedeflere ulaşmada aksaklıklar yaşanması, kurumsal temsil ve yetkinlikte sorunlar yaşanması	Yüksek	İlgili maddeler ve gereklilikleri konusunda bilgilendirilme için idari birimlerle irtibata geçme	Mevzuata hakim olması ve görevinin bilincinde olması ve liyakat sahibi olması
2	Merkez faaliyet, stratejik plan, performans kriterlerinin hazırlanmasını sağlamak	İşleyişin aksamaması, kurumsal hedeflere ulaşılamaması, verim düşüklüğü	Orta	Personel ile belli aralıklarda toplantı yaparak gerekli iş bölümü ve güncelleme paylaşımının yapılmasını sağlamak	Mevzuata hakim olması ve görevinin bilincinde olması ve liyakat sahibi olması
3	Raporlu ve izinli personelin durumlarını değerlendirmek	İşleyişin aksamaması	Düşük	İlgili evrak ve yazışmaların zamanında iletilmesini sağlamak üzere denetim ve koordinasyonu yapmak, rapor ve izinlerin gereğini yerine getirmek	Mevzuata hakim olması ve görevinin bilincinde olması ve liyakat sahibi olması
4	Merkez program ve eğitimlerinin düzenli şekilde yürütülmesini sağlamak	Güven ve itibar kaybı, başarı kaybı	Yüksek	Rektörlük ve idari birimlerle işbirliği içerisinde gerekli koordinasyonu sağlama	Mevzuata hakim olması ve görevinin bilincinde olması ve liyakat sahibi olması

Adres : Ege Üniversitesi Rektörlüğü 35040 Gençlik Cad. No:12
Bornova / İZMİR

Telefon : 0232 388 21 24 – 43 26
İnternet Adresi : www.ege.edu.tr
E-Posta : personeldb@mail.ege.edu.tr

Sayfa 1 / 2



"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim,
Aydınlık Gelecek"

HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0037
Yayın Tarihi	26.04.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

5	Bilimsel toplantılar düzenlemek, merkezin bilimsel araştırma ve yayın gücünü artırıcı teşvikte bulunmak	Kurumsal hedeflere ulaşmada sorunlar yaşanması, kurumsal monotonluk, araştırma boyutunda yetersizlik ve zayıflık	Orta	Sempozyum, konferans ve panel gibi faaliyetler düzenlemek, düzenlenmesi için motivasyonda bulunmak, planlama yapmak ve çevrede ve ilgili yerlerde yapılmakta olan benzer faaliyetlerden birim personelini haberdar etmek	Mevzuata hakim olması ve görevinin bilincinde olması ve liyakat sahibi olması
6	Rektörlüğün yaptığı toplantılara katılarak merkezi temsil etmek	Merkez ve Rektörlük arası iletişim zayıflığı, koordinasyon eksikliği ve idari işlerde aksama	Orta	Rektörlük toplantılarına katılmak, mazereti söz konusu ise, bunu iletmek ve yerine merkez müdür yardımcısını vekil tayin etmek	Mevzuata hakim olması ve görevinin bilincinde olması ve liyakat sahibi olması
7	Dönem genel durum değerlendirme toplantısının yapılması	Kurumsal hedeflerden sapma, motivasyon eksikliği, verim düşüklüğü	Orta	Her akademik dönem sonunda süreçle ilgili eğitimsel, sosyal ve ilgili her bakımdan değerlendirmelerin yapıldığı, ilgili durum, bilgi ve şikâyetlerin üst birime iletildiği toplantılar yapmak	Mevzuata hakim olması ve görevinin bilincinde olması ve liyakat sahibi olması

HAZIRLAYAN

Doç. Dr. Esin SİPAHİ

ONAYLAYAN

Doç. Dr. Hasan Ali DAL

* Risk düzeyi görevin ve belirlenen risklerin durumuna göre **Yüksek**, **Orta** veya **Düşük** olarak belirlenecektir.

** Alınması Gereken Kontroller ve Tedbirler